

## Berufsstart ohne Vorurteile

**„Bildung ist die mächtigste Waffe, die du verwenden kannst, um die Welt zu verändern“.** (Nelson Mandela)

**Zielgruppe:** Schüler\_innen Abgangsklassen; Jugendliche vor und in der Ausbildung

**Inhalte:** Die Annahme, dass eine Gesellschaft sich durch Lernprozesse wandeln kann, liegt dem Anti-Bias-Ansatz zu Grunde. Die dreiteilige Seminarreihe stellt die Inhalte und Methoden des Ansatzes ins Zentrum: Auch Vorurteile und diskriminierendes Verhalten können demnach erlernt, aber auch wieder verlernt werden. So bildete Anti-Bias-Arbeit in den 1990er Jahren in Südafrika einen wichtigen Zugang zur Bildung nach der Apartheid. Gerade junge Menschen bei der Arbeitssuche, in der Ausbildung und den ersten Berufsjahren sind potentiell Diskriminierungen ausgesetzt: Um Jugendliche stark zu machen, zeigt der Anti-Bias-Ansatz neue Handlungsmöglichkeiten auf.

**Methoden:** In diesem Seminar können Teilnehmende ausgewählte Anti-Bias-Methoden und -Modelle kennenlernen und Reflexionen zur Übertragung auf ihren Arbeitsbereich anstellen. Anhand des Anti-Bias-Ansatzes laden wir dazu ein, eigene Positionen zu reflektieren, in Austausch miteinander zu kommen und Denkanregungen zu entwickeln.

**Trainingsdauer:** 1 - 3 Tage

**Anmeldung:** [info@milo-training.com](mailto:info@milo-training.com) oder 02642 9573032

Miriam Briem, Dipl. Verw.  
Interkulturelle Trainerin  
Gestaltpädagogin

Lothar Knothe, Dipl.-Ing.  
Beztavta Trainer  
Anti-Bias Trainer